

Reglement



Het gemeentebestuur van Giessenlanden heeft besloten om meer kerngericht te gaan werken. Daartoe zijn de afgelopen jaren **Dorps(be)raden** opgericht in de diverse dorpskernen. Als laatste is dat in 2014 gebeurd in Hoogblokland.

Het **DORPSBERAAD HOGBLOKLAND** is politiek onafhankelijk en vormt de schakel tussen de inwoners van Hoogblokland en de gemeente Giessenlanden. Het Dorpsberaad bestaat geheel uit vrijwilligers. Het kent geen formele structuur van bijv. een vereniging of stichting. Om de werkwijze te structureren en transparant te maken heeft het Dorpsberaad dit reglement opgesteld. Het bevat de spelregels die het Dorpsberaad bij de uitoefening van haar taken naar eer en geweten zal hanteren.

1. Legitimiteit en draagvlak

De legitimiteit ontleent het Dorpsberaad, omdat het niet is samengesteld op basis van verkiezingen, aan het gemeentebestuur van Giessenlanden. Dat stelt het algemene kader vast, waarbinnen de Dorps(be)raden opereren. Binnen dat kader is het Dorpsberaad vrij haar eigen spelregels te bepalen. Voor de geloofwaardigheid is het van belang dat die regels voor eenieder transparant zijn en ook daadwerkelijk op objectieve wijze worden toegepast.

De feitelijke positie van het Dorpsberaad staat of valt met het draagvlak dat zij binnen het dorp heeft.

- De leden van het Dorpsberaad hebben daarom mede de taak om regelmatig het draagvlak voor de uit te dragen standpunten bij de achterban te toetsen.
- Zij maken daarbij gebruik van alle communicatiemiddelen die hen ter beschikking staan, zoals een eigen internetsite, de sociale media, de pers, nieuwsbrieven, flyers, bijeenkomsten e.d.
- Op de website zal aan de inwoners in elk geval de mogelijkheid worden geboden via een contactformulier rechtstreeks suggesties, voorstellen, verzoeken, klachten of commentaren bij het Dorpsberaad in te dienen;
- In specifieke gevallen kan worden besloten tot het houden van enquêtes c.q. online polls onder de inwoners en/of het organiseren van (raadplegende) bewonersbijeenkomsten

Het Dorpsberaad kan daartoe gefaciliteerd worden vanuit de gemeente.

2. Doelstellingen

In het Dorps Ontwikkelings Plan (**DOP**) zullen de toekomstvisie en de doelstellingen, die het Dorpsberaad voor ogen heeft, voor de korte en langere termijn nader worden geformuleerd.

Daarin zullen in elk geval de volgende **doelen** als uitgangspunt dienen:

- Bevorderen van de leefbaarheid in Hoogblokland
- Behouden en versterken van het voorzieningenniveau in Hoogblokland
- Streven naar een evenwichtig woningaanbod voor alle leeftijdscategoriën.
- Bevorderen van ontwikkelingen op het gebied van recreatie en toerisme.
- Optimaliseren van de verkeerscirculatie in en rond Hoogblokland
- Bevorderen van de sociale cohesie in Hoogblokland;
- Verhogen van de participatiegraad in Hoogblokland;
- Vergroten van het draagvlak voor gemeentelijke maatregelen/voorstellen;
- Wederzijds uitwisselen tussen partijen van relevante informatie over Hoogblokland;
- Verkleinen van de afstand tussen burger en bestuur.

Het Dorpsberaad wil zijn doelen realiseren door overleg en samenwerking met de verschillende betrokken partijen, waarbij de inbreng van de inwoners van Hoogblokland essentieel wordt geacht.

3. Taken en bevoegdheden; rechten en plichten

Omdat formele bevoegdheden ontbreken kunnen op dit punt slechts globale uitgangspunten worden geformuleerd, onder de aanname dat alle betrokken partijen de intentie uitspreken deze te zullen respecteren en als richtlijn te hanteren bij de uitoefening van de voorkomende werkzaamheden.

Tot de taken van het Dorpsberaad worden gerekend:

- Signaleren en agenderen van relevante ontwikkelingen op dorpsniveau;
- Communiceren en informeren, naar zowel gemeente/instellingen als de eigen inwoners;
- Gevraagd en ongevraagd adviseren over voornemens van professionele partijen (waaronder de gemeente);
- Het weergeven van de verschillende standpunten binnen Hoogblokland over zaken die de leefbaarheid in brede zin betreffen;
- Toetsen van eigen standpunten met wat speelt in het dorp;
- De taken kunnen aangevuld worden met het opzetten/inzetten van andere instrumenten rond kerngericht werken, zoals het organiseren van een dorps-schouw, collegebezoek, het opstellen van een wijk/dorpsvisie of werkplan;
- Zorg dragen voor een goedwerkende en transparante interne organisatie, met inbegrip van het besteden en verantwoorden van het eigen budget.

Tot de rechten van het Dorpsberaad worden gerekend:

- Het Dorpsberaad heeft het recht om gevraagd en ongevraagd advies uit te brengen aan College of Raad van de gemeente Giessenlanden over ontwikkelingen die de leefbaarheid van Hoogblokland direct of indirect aangaan;
- Het Dorpsberaad heeft het recht om betrokken te worden bij de beleidsontwikkeling rond Hoogblokland, en in een vroegtijdig stadium geïnformeerd te worden over plannen bij de partners voor zover die de leefbaarheid in brede zin aangaan.

Tot de verplichtingen van het Dorpsberaad worden gerekend:

- Het informeren van de gemeente t.a.v. zaken die binnen het dorp spelen;
- Het regelmatig doen van verslag over de activiteiten en de prestaties van het Dorpsberaad;
- Het Dorpsberaad dient actief te communiceren met de gehele achterban;
- Het Dorpsberaad dient zich houden aan de zaken die in dit Reglement geregeld zijn.

Tot de verplichtingen van de gemeente worden gerekend:

- De gemeente is verplicht om het advies van het Dorpsberaad te vragen als het gaat om zaken van enig belang, die rechtstreekse gevolgen (kunnen) hebben voor de leefbaarheid van Hoogblokland en/of het gebruik of de beleving van de openbare ruimte;
- Voorts is de gemeente verplicht om in algemene zin periodiek te informeren naar de behoefte(n) van het dorp en zijn inwoners.

4. Samenstelling

Het Dorpsberaad streeft er naar een zo goed mogelijke afspiegeling te zijn van de bevolking van Hoogblokland. Dit betekent dat bij de samenstelling zal worden gekeken of de leden als groep een voldoende spreiding te zien geven op met name de volgende gebieden :

- geografisch (alle wijken vertegenwoordigd)
- bevolkingssamenstelling
- geslacht (m/v)
- leeftijd (jong/oud)
- levensbeschouwing

nadere bepalingen

- Het aantal leden van het Dorpsberaad dient minimaal uit 9 en maximaal uit 15 leden te bestaan;
- Een lid van het Dorpsberaad dient
 - woonachtig te zijn in Hoogblokland
 - meerderjarig te zijn
- Ter voorkoming van verstrengeling van belangen, en om de politieke ongebondenheid te waarborgen, kunnen de volgende personen **geen** deel uitmaken van het Dorpsberaad:
 - commissie- en raadsleden van de gemeente Giessenlanden
 - personen die een bestuursfunctie vervullen in de lokale politiek
 - ambtenaren in dienst van de gemeente Giessenlanden.
- De zittingsduur bedraagt 3 jaar, met de mogelijkheid tot een éénmalige verlenging van 3 jaar;
- Indien een lid nauw betrokken is bij een specifieke werkgroep, een lopend project of proces, waarbij door het vertrek van dit lid essentiële kennis verloren gaat, kan bij wijze van uitzondering worden besloten een verlenging buiten de bovengenoemde termijn toe te staan;
- Om stabiliteit en borging van kennis te garanderen is jaarlijks één derde van de leden aftredend, ingaande het derde jaar na oprichting.

Taakverdeling

- Het Dorpsberaad benoemt uit haar midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester, die tezamen het **Dagelijks Bestuur** vormen. Hiervoor gelden dezelfde zittingstermijnen als bovengenoemd; tussentijds zal het Dorpsberaad jaarlijks beslissen over herbenoeming;
- Zo nodig stelt het Dorpsberaad voor specifieke aandachtsvelden (interne) **Commissies** in, waarin op basis van deskundigheid of betrokkenheid een of meer leden worden benoemd, die op dat terrein als eerste aanspreekpunt zullen fungeren. Hierbij wordt ernaar gestreefd in principe elk lid een specifiek aandachtsveld toe te wijzen, zodat de werkzaamheden zo goed mogelijk over alle leden worden verspreid;

Vacaturevervulling

- In geval van vacatures moeten kandidaat-leden zich voor iedere beschikbaar komende plaats aan kunnen melden via een openbare werving;
- Het Dorpsberaad zal bij het vrijkomen van een plaats door middel van een globaal profiel aangeven wat voor soort kandidaat -gelet op de eerdergenoemde afspiegeling- de vacature het beste kan vervullen;
- Besluitvorming t.a.v. toetreding van een kandidaat ligt bij het Dorpsberaad, nadat het D.B. een verkennend gesprek heeft gevoerd met die kandidaat;
- Indien een lid gedurende langere tijd zonder geldige reden onvoldoende deelneemt aan de vergaderingen en/of activiteiten van het Dorpsberaad kan worden besloten zijn of haar plaats binnen het Dorpsberaad te ontzeggen en een nieuw kandidaat-lid te gaan werven.

5. Werkwijze

- Het Dorpsberaad stelt zelf haar agenda en de vergaderfrequentie vast;
- In beginsel wordt maandelijks vergaderd, met uitzondering van de zomervakantieperiode;
- Voor het houden van een rechtsgeldige vergadering is het vereist dat het quorum (minimaal de helft +1) aanwezig is;
- De secretaris verstuurt tijdig voor elke vergadering de agenda aan de leden, hetzij per post hetzij via e-mail; na afloop verzorgt de secretaris de samenstelling en verspreiding van de notulen van de vergaderingen;
- De agenda kent een standaardopzet, waarbij uit praktische overwegingen onderscheid wordt gemaakt tussen enerzijds de interne zaken en anderzijds de concrete lopende projecten;
- De voorzitter leidt de vergaderingen en is eerste woordvoerder; bij afwezigheid zal een ander DB-lid deze taken waarnemen;
- Voor de berichtgeving naar buiten toe (via o.a. de eigen website en social media) draagt de Commissie P.R. zorg; bijdragen hiervoor kunnen door het D.B. of de leden worden aangedragen, de eindredactie en publicatie berusten bij de Commissie P.R.
- Het Dorpsberaad overlegt regelmatig met de verantwoordelijke ambtenaren en eventuele andere betrokken partijen; deze kunnen als daartoe aanleiding is ook worden gevraagd ter vergadering aanwezig te zijn;
- De vertegenwoordigers van gemeente en andere professionele partijen hebben geen stemrecht in het Dorpsberaad; zij kunnen wel gevraagd en ongevraagd advies uitbrengen;
- Bij het uitbrengen van adviezen maakt het Dorpsberaad, indien van toepassing, ook melding van afwijkende meningen met de bijbehorende argumenten;
- Besluitvorming tijdens vergaderingen vindt plaats door middel van meerderheid van stemmen;
- De vergaderingen zijn in principe openbaar, tenzij een agendapunt expliciet als vertrouwelijk is aangemerkt; voor eventueel aanwezige belangstellende inwoners zal er via een 'vragenhalfuurtje' de mogelijkheid zijn voor inspraak; voor het overige zijn zij slechts toehoorder;
- de onderlinge (schriftelijke) communicatie tussen de leden van het Dorpsberaad vindt als regel plaats via een speciale whatsapp-groep en via e-mail.

6. Middelen

- Het Dorpsberaad krijgt de beschikking over een eigen werkbudget;
- Het college van B&W bepaalt jaarlijks het budget;
- Het budget dient in principe in het betreffende jaar te worden besteed; in overleg met de gemeente bestaat de mogelijkheid niet bestede bedragen te reserveren voor een volgend jaar tot maximaal 2x het jaarbudget;
- Aangezien het Dorpsberaad geen formele verenigingsstatus heeft, beheert de gemeentelijke Medewerker Middelen het geld;
- Uitgaven ten laste van dit werkbudget vinden plaats na akkoord van de penningmeester van het Dorpsberaad;
- Bij bedragen hoger dan 500 euro is ook de handtekening van de voorzitter of de secretaris nodig;
- Voor kleine bedragen kan de penningmeester een 'kleine kas' voeren;
- Tenminste éénmaal per jaar doet de penningmeester verslag van de financiële positie aan de overige leden van het Dorpsberaad (financieel jaarverslag);
- Aan het begin van elk (boek)jaar stelt de penningmeester de begroting voor dat jaar op, die vervolgens aan het Dorpsberaad ter vaststelling wordt voorgelegd;
- Hiernaast vindt éénmaal per jaar een kascontrole plaats door 2 leden van het Dorpsberaad, niet zijnde de penningmeester.

*Het **werkbudget** mag alleen aangewend worden voor:*

- a. doelen die gericht zijn op het beter laten functioneren van de organisatie rond het kerngericht werken en/of het bevorderen van de betrokkenheid en inzet van de inwoners bij hun dorp.
- b. doelen en concrete maatregelen die de leefbaarheid in wijk/dorp bevorderen.